



Stresstest für gute Führung – Das Enduring Leadership Program

Teaser

Hamburg, April 2020

Auf einen Blick – Das Enduring Leadership Program

Ausgangslage	Lösung	Impact
<ul style="list-style-type: none">• Wir erleben immer wieder, immer häufiger Krisen (Flüchtlingskrise, Finanzkrise, Umweltkrise, Corona)• Führung bekommt eine enorme Bedeutung, um „das Schiff auf Kurs“ zu halten• Allerdings sind Führungskräfte ob ihrer Rolle verunsichert und nicht gut genug auf die steigenden Anforderungen einer guten Führung vorbereitet• Die Verdichtung der Arbeit auf weniger Führungskräfte erhöht den Stresspegel zusätzlich• Häufig sind die Erwartungen der Unternehmensspitze an die Führungskräfte zu unscharf	<ul style="list-style-type: none">• Das Enduring Leadership Program trainiert Vorstände und Führungskräfte auf allen Aspekten dessen, was „gute Führung“ ausmacht• Das Programm bietet einen Stresstest der Führungsgüte von Führungskräften an• Das Programm umfasst insgesamt 13 Module, die modular zubuchbar sind	<p>Das Programm ist</p> <ul style="list-style-type: none">• Maßgeschneidert und berücksichtigt den jeweiligen Startpunkt eines Unternehmens• Trainiert explizit Elemente zur Führung in Krisenlagen und macht Führungskräfte krisenfest und robust• Trainiert sowohl innerhalb als auch außerhalb der Komfortzone• Vermittelt viele Praxisbeispiele und eigenes Erleben/Anwenden in Planspielen• Modular aufgebaut – so kann der Schwerpunkt auf die Module mit größter Priorität gelegt werden• Topaktuell – berücksichtigt aktuelle Forschungsergebnisse sowie Praxiserkenntnisse aus verschiedenen Grenzbereichen

Das Enduring Leadership Program ist customized und dockt an das jeweilige Unternehmen an

Auf Unternehmensseite

Vorhandene Konzepte im Unternehmen, die den Startpunkt für ein Training bilden:

- Führungsleitbilder
- Führungsrollen und -selbstverständnis
- Führungsgrundsätze
- Führungs- und Unternehmenskultur
- Werte

Das Enduring Leadership Program

- Das Programm berücksichtigt den Startpunkt des jeweiligen Unternehmens
- Dieser wird über eine Diagnose festgestellt
- Das Programm
 - Wird in **Co-Creation** mit der Personalentwicklung verfeinert
 - Wird maßgeschneidert und **customized** auf die Bedürfnisse des Unternehmens
 - Ist **modular** aufgebaut, d.h. kann einzelne Bausteine flexibel dazu wählen oder auslassen

Enges
Andocken

Das Programm unterstützt den Re-Start bei Unternehmen und ergänzt bestehende Erfahrungen um wichtige Elemente

Corona-Krise und ihre Folgen

- Lock-down der Wirtschaft für Monate
- Krisenmanagement in allen Wirtschaftszweigen und allen Unternehmensgrößen
- Kurzarbeit und steigende Insolvenzen

Folgen

- Überarbeitung der Unternehmensstrategien notwendig
- Anpassung der Zielbilder
- Abbau von Mitarbeitern und Führungskräften
- Gleichzeitig Hineinwachsen neuer Mitarbeiter in die Rolle als Führungskraft

Re-Start nach Corona

Neuausrichtung in Unternehmen

- Nutzung des Re-Starts für das Etablieren einer **neuen Führungskultur**
- Sicherstellung eines **einheitlichen** Führungsmodells
 - **Harmonisierung** der vorhandenen Führungsverständnisse
 - Aufbau und Stärkung der **Krisentauglichkeit** von Führung
 - Stärkerer Fokus als bisher auf die Entwicklung eines **Wertekanons**

Das Enduring Leadership Program trainiert alle Aspekte von Führung UND macht Führungskräfte für die nächste Krise krisenfest

Aus traditionellen Umfeldern

Übernahme wirksamer und bewährter Ansätze zu Führung z.B. von Bundeswehr

- Klare Führungsmodelle und -prinzipien
- Eindeutige Rollenvermittlung
- Tiefes Selbstverständnis von Führung und dessen Aufgaben
- Wertekanon
- Sinnvermittlung / Purpose

**Das
Enduring
Leadership
Program...**



Aus der digitalen Welt

Integration moderner Ansätze aus dem digitalen Umfeld / New Work

- Rollengebundene Führung
- Situatives Führen
- Partizipativ-kooperativer Führungsstil
- Fehlerkultur
- Selbstorganisation
- Agiles Arbeiten / New Work

...bringt die besten Ansätze aus der analogen und digitalen Welt in einem Trainingskonzept zusammen

Diese Krisen wirken sich auch auf die Unternehmenssysteme aus – Neue Führungskonzepte sind gefordert

- Steigende Verunsicherung bei Führungskräften
- Bisherige Führungsprogramme nicht immer
 - Nachhaltig genug
 - Intensiv/häufig genug, gemessen an der Verweildauer einer Führungskraft in Führungsaufgaben
 - Alle Aspekte von Führung umfassend
 - Auch auf Bereiche jenseits der Komfortzone ausgerichtet
 - **vor allem:** nicht auf Krisen geeicht



Idee für ein neues
Leadership-Programm

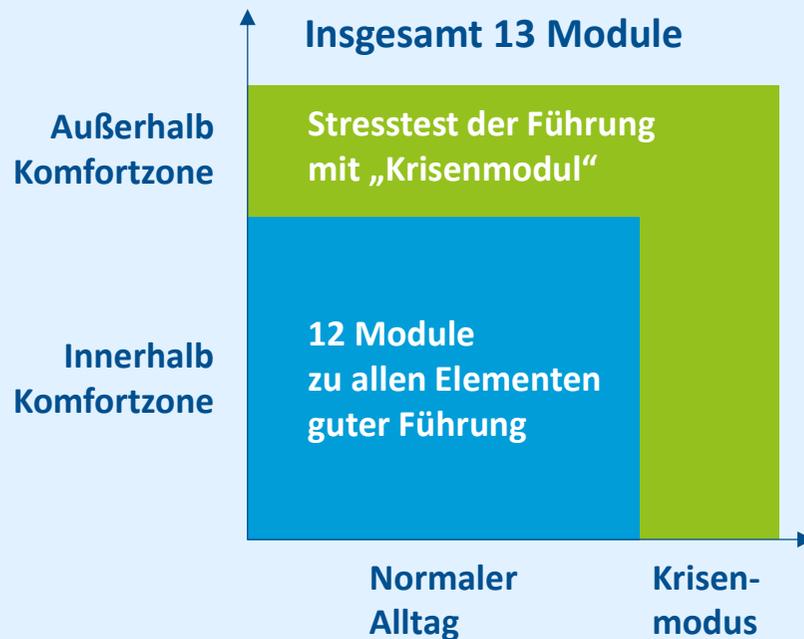
Enduring Leadership Program

als Stresstest der Führung

Das Enduring Leadership Program baut auf diesen Erkenntnissen auf und bietet ein differenziertes Training von Führung an

Das Enduring Leadership Program ...

... ist anders als bisherige Programme



- ✓ Es kombiniert **bisherige Ansätze** aus Leadership-Programmen mit gezieltem Wissen um den **Krisenmodus**
- ✓ Verbindet „Best of **Academia**“ mit **Praxistests** und -anwendungen
- ✓ Trainiert vermitteltes Wissen anhand von **Planspielen** – innerhalb und außerhalb der **Komfortzone**
- ✓ Berücksichtigt das Prinzip „**train as you fight**“, d.h. die Führungskräfte führen im Training nicht nur andere Führungskräfte, sondern Mitarbeiter
- ✓ Bringt **brandneue Erkenntnisse** aus verschiedenen Grenzbereichen und **Krisen**
- ✓ Ist **umfassend** in seinen Lerninhalten
- ✓ Ist **maßgeschneidert** auf die Bedürfnisse in einem bestimmten Unternehmenskontext
- ✓ Ist **modular** aufgebaut und individuell zusammenstellbar

Das Enduring Leadership Program adressiert alle Themenfelder von Führung



Das Programm

- Wird in Co-Creation mit der PE erstellt
- Ist modular, d.h. flexibel zusammensetzbar
- Ist customized auf Ihr Unternehmen

Das Programm im Überblick – 13 Module

• In Co-Creation mit PE
• Modular
• Customized

A Identität & Organisation

1. Purpose, Strategie & Ziele
Einen strategischen Kompass entwickeln

2. Werte & Haltung
Maximen des Handelns ableiten

3. Führung & Rolle
Den Führungsstil situativ ausbalancieren

4. Prozesse & Zusammenarbeit
Laterale Führung im Netzwerk vorleben

B Individuum & Team

5. Persönlichkeit
Meine Potenziale entdecken und entwickeln

6. Gruppendynamik
Teamgeist aufbauen und fördern

7. Resilienz & Achtsamkeit
Widerstandskraft und innere Stärke entwickeln

C Fähigkeiten & Kompetenzen

8. Kommunikationsmanagement
Erfolgreich kommunizieren

9. Change Management
Veränderungen managen

10. Konfliktmanagement
Konflikte lösen

11. Agilität & New Work
Flexibel in Bewegung bleiben

12. Führungskräfte als Trainer
Lernprozesse begleiten



D Stresstest

13. Selbst- und Teamerfahrung
Lernen durch ein strategisches Planspiel

Das Enduring Leadership Program ist auf Sie maßgeschneidert

Zwar gibt es allgemeingültige Grundsätze herausragender Führung ...

Umfangreiche Erkenntnisse zu allgemeingültigen Prinzipien, Regeln, Grundsätzen von Führung, selbst aus unterschiedlichsten Grenzgebieten und Krisenlagen (s. Buch „Führen im Grenzbereich“)

... aber jedes Unternehmen hat seinen eigenen Startpunkt

1 Unternehmerische Herausforderungen , z.B.

- Wachstumskurs
- Post-Merger-Integration
- Konsolidierung
- Reorganisation
- Restrukturierung

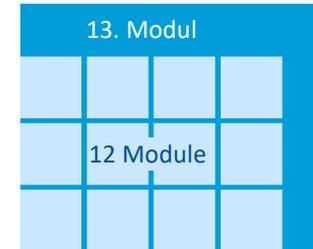
2 Grad der Professionalisierung beim Thema Führung

- Status Quo zum Ausbildungsstand der Führungskräfte bzgl. Führung
- Situativer Bedarf zur Auffrischung

Von daher: maßgeschneiderter Ansatz

Diagnose

- Untersuchung der spezifischen Ausgangslage in Ihrem Unternehmen entlang der 13 Module des Programms



Review

- Auswertung der Ergebnisse und Ableitung Ihres konkreten Trainingsbedarfs
- Pro Modul: Darstellung der „Führungsgüte“ mit Ampellogik



Umsetzung

- Definition und Zusammenstellung eines maßgeschneiderten Trainingskatalogs mit den für Sie relevanten Modulen



Wer wir sind



Wiebke Köhler

Qualifikationen

- Top Management Strategieberatung und –entwicklung
- Umfangreiche Transformationserfahrung
- Expertin in den Bereichen New Work, Kulturwandel, Führung, Moderne Führungskonzepte, Mitarbeiterbegeisterung
- Projektmanagement
- Workshop-Moderation
- Führungskräfteentwicklung
- Karriereentwicklungsprogramme
- Design Thinking
- Auswahlverfahren, e.g. HOGAN, MBTI



Hans-Ulrich Cyriax

Qualifikationen

- Change Management und Transformation
- Systemische Organisationsentwicklung
- NLP Practitioner & Master
- Lösungsorientiertes Executive Coaching
- Psychodrama & Soziometrie
- Gruppendynamisches Training
- Hypnosystemische Konzepte in Coaching und Organisationsentwicklung
- Gestalttherapeutische Interventionen
- Mediation und Konfliktmanagement
- Design Thinking, Lego Serious Play



Kontakt

impactWunder Strategieberatung

Gertigstraße 26
22303 Hamburg
www.impactwunder.com

Wiebke Köhler
Gründerin & Geschäftsführerin

wk@impactwunder.com
+49 175 58 33 006

Cyriax Partners

Katharinenstrasse 33
20457 Hamburg
www.cyriax-partners.com

Hans-Ulrich Cyriax
Geschäftsführer

cyriax@cyriax-partners.com
+49 40 65869731